

"LAS MALVINAS SON ARGENTINAS"

VISTO:

La propuesta salarial del presente ejercicio en el marco de la negociación salarial, y;

CONSIDERANDO:

Que se ha acordado otorgar un incremento salarial del 10% (diez por ciento), para todas las categorías de los sueldos del personal municipal a partir del 01 de noviembre y una bonificación especial de carácter remunerativa de \$ 10.000 (pesos diez mil) para el mismo mes;

Que la mencionada bonificación alcanzaría a todo el personal municipal, excepto concejales, secretario del H.C.D. y Personal Superior;

POR ELLO:

EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
En uso de sus facultades, sanciona con fuerza de
ORDENANZA N° 3568/22

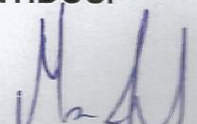
ARTICULO 1º: Otórguese un incremento salarial del 10% (diez por ciento) a partir del 01 de noviembre de 2022, para todas las categorías de los sueldos del personal municipal. -

ARTICULO 2º: Apruébese a partir del 01 de noviembre de 2022 la escala salarial que, como ANEXO I, forma parte integrante de la presente Ordenanza.-

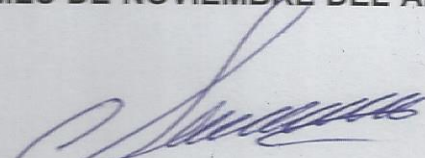
ARTICULO 3º: Otórguese una BONIFICACIÓN ESPECIAL de carácter remunerativa de \$10.000 (pesos diez mil), a partir del mes de noviembre de 2022. La misma alcanza a todo el personal municipal, excepto Concejales, Secretario del Honorable Concejo Deliberante y Personal Superior.

ARTICULO 4º: Comuníquese, Publíquese, Regístrese y Cumplido: ARCHÍVESE.-

APROBADO POR UNANIMIDAD, EN LA SALA DE SESIONES DEL H.C.D. DE TORNOQUIST, A LOS QUINCE DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS.-


José M. Castro
Secretario
H.C.D.




Sandra Gabriela Kifer
Presidente
H.C.D.

MUNICIPALIDAD DE TORNUIST
ESCALA SALARIAL
vigente a partir del 01/11/2022

JURISDICCION I - HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE

| | |
|----------------------|---------------|
| Concejales | \$ 157,298.75 |
| Secretario H.C.D. | \$ 157,298.75 |
| Secretario de Bloque | \$ 62,919.50 |

| <u>Concepto</u> | <u>Clase</u> | <u>Categoría</u> | <u>30 horas</u> | <u>36 horas</u> | <u>40 horas</u> |
|---------------------------|--------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Jerárquico (2) | | | | | |
| Sub Director | 01 | 01 | \$ 106,176.70 | \$ 125,481.53 | \$ 141,568.97 |
| Jefe de Dpto. | 02 | 02 | \$ 100,278.00 | \$ 118,510.33 | \$ 133,704.00 |
| Jefe de División A | | 03 | \$ 91,429.91 | \$ 108,053.60 | \$ 121,906.62 |
| Jefe de División B | 03 | 04 | \$ 87,300.85 | \$ 103,173.69 | \$ 116,401.16 |
| Administrativo (5) | | | | | |
| | 01 | 07 | \$ 62,566.87 | \$ 73,942.67 | \$ 83,422.50 |
| | 02 | 08 | \$ 61,506.26 | \$ 72,689.21 | \$ 82,008.34 |
| | 03 | 09 | \$ 60,313.19 | \$ 71,279.22 | \$ 80,417.58 |
| | 04 | 10 | \$ 58,987.06 | \$ 69,711.98 | \$ 78,649.41 |
| Servicio (7) | | | | | |
| | 01 | 07 | \$ 62,566.87 | \$ 73,942.67 | \$ 83,422.50 |
| | 02 | 08 | \$ 61,506.26 | \$ 72,689.21 | \$ 82,008.34 |
| | 03 | 09 | \$ 60,313.19 | \$ 71,279.22 | \$ 80,417.58 |
| | 04 | 10 | \$ 58,987.06 | \$ 69,711.98 | \$ 78,649.41 |

JURISDICCION - II - DEPARTAMENTO EJECUTIVO

| | | |
|----------------------|----------------------|---------------|
| Superior (1): | Intendente Municipal | \$ 943,792.53 |
| | Secretario "A" | \$ 330,327.38 |
| | Secretario | \$ 283,137.76 |
| | Subsecretario | \$ 235,948.13 |
| | Director | \$ 188,758.51 |
| | Delegado " A " | \$ 235,948.13 |
| | Delegado " B " | \$ 188,758.51 |
| | Delegado " C " | \$ 151,006.80 |
| | Delegado " D " | \$ 94,379.25 |
| De Ley (23): | Contador Municipal | \$ 330,327.38 |
| | Tesorero | \$ 235,948.13 |
| | Jefe de Compras | \$ 235,948.13 |
| | Subcontador | \$ 188,758.51 |
| | Subtesorero | \$ 188,758.51 |

| <u>Concepto</u> | <u>Clase</u> | <u>Categoría</u> | <u>24 horas</u> | <u>30 horas</u> | <u>36 horas</u> | <u>40 horas</u> |
|---------------------------|--------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Jerárquico (2) | | | | | | |
| Sub Director | 01 | 01 | - | \$ 106,176.70 | \$ 125,481.56 | \$ 141,568.94 |
| Jefe de Dpto. | 02 | 02 | - | \$ 100,278.00 | \$ 118,510.33 | \$ 133,703.95 |
| Jefe de División A | | 03 | - | \$ 91,429.91 | \$ 108,053.56 | \$ 121,906.53 |
| Jefe de División B | 03 | 04 | - | \$ 87,300.85 | \$ 103,173.73 | \$ 116,401.07 |
| Profesional (3) | | | | | | |
| | 01 | 05 | - | \$ 65,881.69 | \$ 77,860.18 | \$ 87,842.23 |
| | 02 | 06 | - | \$ 63,628.09 | \$ 75,196.83 | \$ 84,837.45 |
| | 03 | 08 | - | \$ 61,506.26 | \$ 72,689.21 | \$ 82,008.34 |
| | 04 | 09 | - | \$ 60,313.22 | \$ 71,279.22 | \$ 80,417.58 |
| Técnico (4) | | | | | | |
| | 01 | 07 | - | \$ 62,566.87 | \$ 73,942.60 | \$ 83,422.46 |
| | 02 | 08 | - | \$ 61,506.26 | \$ 72,689.28 | \$ 82,008.34 |
| | 03 | 09 | - | \$ 60,313.22 | \$ 71,279.15 | \$ 80,417.58 |
| | 04 | 10 | - | \$ 58,987.06 | \$ 69,711.94 | \$ 78,649.41 |
| Administrativo (5) | | | | | | |
| | 01 | 07 | - | \$ 62,566.87 | \$ 73,942.60 | \$ 83,422.46 |
| | 02 | 08 | - | \$ 61,506.26 | \$ 72,689.28 | \$ 82,008.41 |
| | 03 | 09 | - | \$ 60,313.22 | \$ 71,279.15 | \$ 80,417.55 |
| | 04 | 10 | - | \$ 58,987.06 | \$ 69,711.94 | \$ 78,649.41 |

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------|----|----|---|----|------------|----|------------|----|------------|
| Obrero (6) | 01 | 07 | - | \$ | 62,566.87 | \$ | 73,942.60 | \$ | 83,422.46 |
| | 02 | 08 | - | \$ | 61,506.26 | \$ | 72,689.21 | \$ | 82,008.41 |
| | 03 | 09 | - | \$ | 60,313.22 | \$ | 71,279.15 | \$ | 80,417.45 |
| | 04 | 11 | - | \$ | 57,808.75 | \$ | 68,319.43 | \$ | 77,078.34 |
| Servicio (7) | 05 | 07 | - | \$ | 62,566.87 | \$ | 73,942.67 | \$ | 83,422.46 |
| | 01 | 08 | - | \$ | 61,506.26 | \$ | 72,689.28 | \$ | 82,008.41 |
| | 02 | 09 | - | \$ | 60,313.22 | \$ | 71,279.15 | \$ | 80,417.55 |
| | 03 | 10 | - | \$ | 58,987.06 | \$ | 69,711.94 | \$ | 78,649.38 |
| | 04 | 11 | - | \$ | 57,808.75 | \$ | 68,319.43 | \$ | 77,078.30 |
| Guardavidas (8) | 01 | 73 | - | \$ | 84,888.72 | \$ | 100,323.03 | \$ | 113,184.96 |
| | 02 | 74 | - | \$ | 82,818.34 | \$ | 97,876.26 | \$ | 110,424.46 |
| Agentes de la Salud | | | | | | | | | |
| Prof. Médicos (9) | 01 | A | | \$ | 100,941.78 | | | | |
| | 02 | B | | \$ | 99,230.65 | | | | |
| | 03 | C | | \$ | 97,305.76 | | | | |
| Prof. Hospitalario (10) | 01 | A | | \$ | 100,941.78 | | | | |
| | 02 | B | | \$ | 99,230.65 | | | | |
| | 03 | C | | \$ | 97,305.76 | | | | |
| Jefe Un. Sanitaria (11) | 02 | 23 | | \$ | 100,941.78 | | | | |
| | 03 | 24 | | \$ | 99,230.65 | | | | |
| Lic. Enfermería (12) | 01 | 25 | - | \$ | 73,787.90 | \$ | 87,203.88 | \$ | 98,383.83 |
| | 02 | 26 | - | \$ | 71,263.19 | \$ | 84,220.13 | \$ | 95,017.59 |
| | 03 | 27 | - | \$ | 69,786.49 | \$ | 82,474.94 | \$ | 93,048.62 |
| | 04 | 28 | - | \$ | 67,551.56 | \$ | 79,833.66 | \$ | 90,068.81 |
| Técnico Salud (13) | 01 | 29 | - | \$ | 72,470.03 | \$ | 85,646.43 | \$ | 96,626.74 |
| | 02 | 30 | - | \$ | 69,990.94 | \$ | 82,716.56 | \$ | 93,321.29 |
| | 03 | 31 | - | \$ | 67,656.48 | \$ | 79,957.65 | \$ | 90,208.64 |
| | 04 | 32 | - | \$ | 66,345.00 | \$ | 78,407.69 | \$ | 88,459.96 |
| Enfermero (14) | 01 | 33 | - | \$ | 72,470.03 | \$ | 85,646.40 | \$ | 96,626.74 |
| | 02 | 34 | - | \$ | 69,990.94 | \$ | 82,716.56 | \$ | 93,321.25 |
| | 03 | 35 | - | \$ | 67,656.48 | \$ | 79,957.65 | \$ | 90,208.64 |
| | 04 | 36 | - | \$ | 66,345.00 | \$ | 78,407.69 | \$ | 88,459.96 |
| Auxiliar Enfermería(15) | 01 | 37 | - | \$ | 67,572.19 | \$ | 79,858.04 | \$ | 90,096.25 |
| | 02 | 38 | - | \$ | 66,426.69 | \$ | 78,504.27 | \$ | 88,568.92 |
| | 03 | 39 | - | \$ | 65,138.71 | \$ | 76,982.12 | \$ | 86,851.65 |
| | 04 | 40 | - | \$ | 63,706.22 | \$ | 75,289.16 | \$ | 84,941.62 |
| Servicio Salud (16) | | 41 | - | \$ | 66,946.06 | \$ | 79,118.07 | \$ | 89,261.45 |
| | 01 | 42 | - | \$ | 65,811.65 | \$ | 77,777.41 | \$ | 87,748.91 |
| | 02 | 43 | - | \$ | 64,535.29 | \$ | 76,268.95 | \$ | 86,046.99 |
| | 03 | 44 | - | \$ | 63,116.22 | \$ | 74,591.89 | \$ | 84,154.99 |
| | 04 | 45 | - | \$ | 61,855.43 | \$ | 73,101.91 | \$ | 82,473.95 |
| Agentes de Turismo | | | | | | | | | |
| Profesional en Turismo (20) | 01 | 60 | - | \$ | 76,422.83 | \$ | 90,317.90 | \$ | 101,897.11 |
| | 02 | 61 | - | \$ | 73,808.33 | \$ | 87,228.03 | \$ | 98,411.11 |
| | 03 | 62 | - | \$ | 71,347.08 | \$ | 84,319.28 | \$ | 95,129.44 |
| | 04 | 63 | - | \$ | 69,963.32 | \$ | 82,683.93 | \$ | 93,284.43 |
| Técnico en Turismo (21) | 01 | 64 | - | \$ | 67,572.31 | \$ | 79,858.18 | \$ | 90,096.41 |
| | 02 | 65 | - | \$ | 66,426.65 | \$ | 78,504.22 | \$ | 88,568.86 |
| | 03 | 66 | - | \$ | 65,138.35 | \$ | 76,981.69 | \$ | 86,851.14 |
| | 04 | 67 | - | \$ | 63,706.03 | \$ | 75,288.94 | \$ | 84,941.37 |
| Informante deTurismo (22) | 01 | 69 | - | \$ | 62,566.87 | \$ | 73,942.67 | \$ | 83,422.50 |
| | 02 | 70 | - | \$ | 61,506.26 | \$ | 72,689.21 | \$ | 82,008.34 |
| | 03 | 71 | - | \$ | 60,313.22 | \$ | 71,279.15 | \$ | 80,417.58 |
| | 04 | 72 | - | \$ | 58,987.06 | \$ | 69,711.98 | \$ | 78,649.41 |



Municipalidad de Tornquist

REGISTRO DE DECRETOS AÑO 2022

DECRETO N° 1462/22

VISTO:

El Expediente del Departamento Ejecutivo N° 012/22 y la sanción de la **ORDENANZA N° 3568/22**, aprobada por Unanimidad en la Sala de Sesiones del HCD el día 15 de noviembre del año 2022;

Y CONSIDERANDO:

Que conforme a lo dispuesto en el Artículo 108° Inciso 2) de la Ley Orgánica Municipal, corresponde al Departamento Ejecutivo proceder sobre el particular;

Por ello, en uso de sus atribuciones,

EL INTENDENTE MUNICIPAL DEL PARTIDO

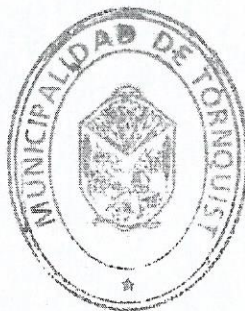
D E C R E T A

ARTÍCULO 1°: Promulgase la **ORDENANZA N° 3568/22**, por medio ===== de la cual se otorga un Incremento Salarial del 10% y una Bonificación Especial de carácter Remunerativa, a partir del mes de noviembre, para todas las categorías de los sueldos del personal municipal. -----

ARTICULO 2°: Comuníquese y Publíquese. Regístrese y cumplido: ARCHÍVESE. -

TORNQUIST, 16 de noviembre de 2022.-

EZEQUIEL ROMAN GABELLA
SECRETARIO DE GOBIERNO Y SEGURIDAD
MUNICIPALIDAD DE TORNQUIST



SERGIO FABIAN BORDONI
INTENDENTE
MUNICIPALIDAD DE TORNQUIST